

Lauréats d'un appel à projets du Programme d'Action pour la qualité de la Construction et la Transition Énergétique avec le soutien financier de



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national "Emploi et Inclusion" 2014-2020

## Former les professionnels du bâtiment sur leurs lieux de travail : Pourquoi ? Comment ? Pour quels résultats ?

### Une action partenariale dans les Hauts-de-France

#### Pourquoi former les professionnels du bâtiment ?

Les techniques de construction évoluent vite, les artisans et les salariés des entreprises du bâtiment ont besoin sans cesse de se perfectionner afin de mieux maîtriser les gestes et pratiques. Pour toute la chaîne de valeur de la construction, être acteurs de la transition énergétique du Bâti, c'est réduire l'empreinte de l'existant en rénovation tout en construisant des bâtiments à Haute Performance Énergétique.

#### Comment former ?

##### **Le principe : proposer une formation pratique sur les lieux de travail**

Le principal obstacle à la formation est la disponibilité des artisans et des salariés, la grande majorité d'entre eux disent « ne pas avoir le temps d'aller en formation ».

Par ailleurs, ces professionnels connaissent bien leur métier : leur besoin est donc d'abord de perfectionner les pratiques et les « gestes », pour mieux répondre aux exigences de qualité qu'imposent les nouvelles normes de construction et les objectifs de rénovation.

C'est pour lever cet obstacle et, en même temps, pour répondre à ce besoin, que cette action a été conçue en Hauts-de-France.

Son objectif est de mettre en place des formations pratiques pour les professionnels du bâtiment là où ils se trouvent : sur le chantier.

##### **La méthode**

**Première étape** : choisir avec les maîtres d'ouvrage des chantiers de construction ou de rénovation qui seront propices pour organiser sur le site une formation pratique.

**Deuxième étape** : amener sur le site une plateforme mobile sur laquelle se trouvent les matériels et les matériaux permettant aux professionnels de perfectionner leurs pratiques.

**Troisième étape** : organiser des sessions courtes de formation pratique sur la plateforme au fil de la production. Ces séquences (1 jour maximum) cadencent la montée en compétences de l'ensemble des professionnels présents sur les points singuliers du chantier.

##### **L'organisation**

**Dans un premier temps, la méthode est expérimentée dans 4 territoires pilotes** : Le Saint-Quentinois-Vermandois, le Cambrésis, Lens-Liévin-Hénin Carvin et la Métropole Européenne de Lille.

**Dans chacun de ces territoires**, la Maison de l'Emploi assure la mise en œuvre avec l'appui de Constructyts (l'OPCA de la construction), du cluster régional Ekwation et du CD2E, en lien avec les organisations professionnelles.

La démarche est la suivante :

- Organisation de sessions d'information sur les enjeux des constructions « basse consommation » (avec l'aide de maquettes de démonstration) et sur l'action partenariale menée en région Hauts-de-France.
- Repérage et sélection de marchés de construction et de rénovation pouvant permettre d'organiser des formations intégrées au chantier.
- Accompagnement des maîtres d'ouvrage pour définir dans leur besoin la mise en place d'une action spécifique au droit du chantier qui permette aux personnels des entreprises adjudicataires et des équipes de conception-pilotage de bénéficier de cette démarche innovante de formation collective.
- Organisation sur ces chantiers de formations intégrées au travail (FIT) avec perfectionnement des gestes sur plateau technique de type Praxibat® ou équivalent.
- Accompagnement des entreprises pour qu'elles poursuivent leur montée en compétences en s'appuyant sur l'offre de formation structurelle de leur territoire.

**La coordination régionale et le transfert du programme à d'autres territoires** de la région Hauts-de-France est assurée par une équipe composée de Ekvation, du CD2E, de Constructys, des 4 Maisons de l'Emploi et de l'Alliance Villes Emploi qui :

- organise l'équipement des territoires en maquettes de démonstration et en plateaux mobiles,
- coordonne le choix et la formation des formateurs,
- améliore et optimise les contenus et les outils de formation.

## Et pour quels résultats ?

Les maîtres d'ouvrage et les entreprises du bâtiment peuvent attendre de ce programme les résultats suivants :

### Pour les maîtres d'ouvrage :

- Des actions remarquables pour des travaux à forte plus-value environnementale.
- Une démarche qualité à partager avec tous les acteurs du chantier.
- Une montée en compétences des entreprises de leur territoire.

### Pour les artisans et les entreprises

- Une formation pratique et concrète au bénéfice de tous leurs salariés.
- Une démarche collaborative inter corps d'état pour prévenir la non-qualité.
- Des nouvelles références de qualité à faire valoir dans leur mémoire technique.

*Ce programme est financé par le programme PACTE, la Région Hauts-de-France, l'ADEME, le Fonds Social Européen, Constructys, les Maisons de l'Emploi, l'Alliance Villes Emploi, le CD2E et Ekvation.*



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national "Emploi et Inclusion" 2014-2020



PROGRAMME D'ACTION POUR LA QUALITÉ DE  
LA CONSTRUCTION ET LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE