

LES CLAUSES SOCIALES DANS LE CAMBRÉSIS C'EST :

234 000 heures

depuis 2011 dédiées à
l'insertion professionnelle.

Les élus et institutions publiques peuvent agir pour les hommes et les femmes de leur territoire.

La volonté politique est essentielle pour impulser une stratégie d'achats intégrant la responsabilité sociétale. Les collectivités locales peuvent adopter une délibération entérinant la mise en œuvre de clauses sociales dans leur commande.

LA CLAUSE
C'EST QUOI ?

RÉPONSE EN
VIDÉO ICI



VOUS ÊTES :

Un bailleur social, une commune, un hôpital, un établissement public, un service de l'État ou encore un acheteur du secteur privé, le service de développement de la clause sociale du Cambrésis vous accompagne

VOUS ACCOMPAGNER DANS L'ENSEMBLE DE VOS DÉMARCHES

NOTRE OFFRE DE SERVICES

- L'aide à la décision pour identifier les marchés propices à l'insertion,
- Les conseils pour une rédaction sécurisée des pièces du marché,
- Le suivi de la bonne exécution de la clause et l'évaluation de l'impact,
- La coordination entre acheteur, entreprise, acteur de l'emploi et salarié en insertion.



DENIS DEMBSKI

Facilitateur Clause Sociale

03.27.70.75.60

07.61.79.71.39

ddembski@cambresis-emploi.fr

ACHAT SOCIALEMENT RESPONSABLE CAMBRESIS

3

BONNES D'INTÉGRER UNE CLAUSE SOCIALE DANS VOS ACHATS

RAISONS

- Soutenir une économie locale et éthique.
- Répondre sans surcoût aux objectifs de développement durable de votre structure.
- Lutter contre le chômage des habitants les plus précaires de votre territoire.



Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020.

LES 10 CHOSES À FAIRE POUR INCLURE LA CLAUSE SOCIALE D'INSERTION :

Numéro 1 : Contactez-nous... et nous gérons les 9 autres

AVANT



ACHETEUR

Choix des marchés et du type de clause

Calibrage des objectifs et rédaction de la clause

Notation de l'offre «insertion» des entreprises



ENTREPRISE

Choix des options d'embauche

Etude des collaborations avec les structures d'insertion



DEMANDEUR D'EMPLOI

Information sur les postes à pourvoir

PENDANT



ACHETEUR

Suivi d'exécution

Contrôle d'éligibilité du personnel

Comptabilité des heures travaillées



ENTREPRISE

Définition du poste à pourvoir

Recherche de candidats



DEMANDEUR D'EMPLOI

Vérification et suivi des engagements des entreprises : tutorat, formation, suivi socioprofessionnel

APRÈS



ACHETEUR

Bilan et évaluation d'impact



ENTREPRISE

Suivi du candidat pour une intégration durable en entreprise



DEMANDEUR D'EMPLOI

Construction d'un parcours professionnel vers d'autres emplois